



PERSBERICHT

28 juli 2005

Bètatalent voor de toekomst is hard nodig

Het blijft noodzakelijk dat Nederland zorgt voor voldoende bètatechnisch talent voor de toekomst. De kenniseconomie vraagt om het aanboren en ontwikkelen van talenten die meedoen in de wetenschappelijke wereldtop, die bedrijven innovatiever maken en bijdragen aan het oplossen van veel maatschappelijke vraagstukken. Samen met onderwijs, werkgevers en overheid werkt het Platform Bèta Techniek aan deze opdracht.

Tekorten aan bèta's en technici zijn al een realiteit in Nederland. Vergrijzing en ambities op het gebied van kenniseconomie zullen de vraag verder doen toenemen. Zonder ingrijpen zal het aanbod van bètatechnici onvoldoende zijn. Op middellange termijn gaat het om een potentieel tekort van 120.000 kenniswerkers. Het Centraal Planbureau stelt in het rapport *Scarcity of science and engineering students in the Netherlands* daarom ten onrechte dat er in Nederland geen tekort aan bètatechnici is en zal ontstaan.

Zowel vraag als aanbod stimuleren

Nederland investeert in een goed ontwikkelde kennisinfrastructuur. Het kabinet en het innovatieplatform richten zich op het verbeteren van het Nederlandse kennisstelsel. Zoals onlangs uit de door de ministeries van EZ en OCW uitgebrachte *Verkenning van de Kennisinvesteringsquote* bleek, blijft het geringe aantal afgestudeerden in bètatechniek een knelpunt. Bètatechnisch talent is nodig voor Nederland om zich sterk te kunnen blijven ontwikkelen als kenniseconomie. Het gaat daarbij niet alleen om tekorten in onderzoek en ontwikkeling maar in veel meer sectoren waar techniek een cruciale rol vervult. En ook in het onderwijs, een pijler onder de kenniseconomie, dreigen grote tekorten aan bètadocenten. Het Platform werkt met werkgevers om banen in de bètatechniek aantrekkelijker te maken. Zowel het aantrekkelijker maken van banen in bètatechniek als uitdagender onderwijs inspireert jongeren te kiezen voor een loopbaan in de bètatechniek.

Aanpak in de hele keten

Belangstelling en interesse voor techniek en natuurwetenschap ontstaat al vroeg. Kinderen zijn van nature onderzoekers. Nederlandse leerlingen scoren internationaal ook goed op exacte vakken. Toch verliest een groot deel gedurende hun schoolloopbaan hun interesse. Daarom is het nodig in de gehele keten van basisonderwijs tot arbeidsmarkt integraal te werken aan vernieuwing.



En er zijn voorzichtig eerste positieve resultaten te melden. Een aantal instellingen en opleidingen die de afgelopen jaren hard heeft gewerkt aan het verbeteren van studieprogramma's en instroombeleid ziet de voorinschrijvingen weer stijgen, zoals de Universiteit Utrecht en de Radboud Universiteit Nijmegen. Maar voor een structurele stijging over de volle breedte moet nog veel gebeuren. In de hele keten van basisschool tot arbeidsmarkt worden de inspanningen de komende tijd verder opgevoerd.

Enkele mijlpalen van het Platform Bèta Techniek in 2005

- 530 basisscholen geven techniek een vaste plek in het schoolprogramma. In 2010 zullen dit 2.500 scholen zijn.
- 120 middelbare scholen en 20 researchgeoriënteerde bedrijven werken in Jet-Net samen om leerlingen de toepassingen van bètatechniek te laten ervaren.
- Omvangrijke regionale netwerken van scholen, hbo's en universiteiten zorgen voor het beter toe leiden van leerlingen naar het hoger onderwijs.
- 60 scholengemeenschappen in het vmbo-havo-atheneum-gymnasium gaan zich als bètatechniekschool verder profileren. Dit aantal zal groeien tot 200 (ongeveer 30% van alle VO scholen) in 2006.
- In het vmbo en mbo worden vernieuwingen gebundeld naar een ambitieus programma dat start met 160 vmbo-scholen.
- Alle hbo's vernieuwen hun bètatechnische programma's in het programma HBO-Sprint.
- Met diverse werkgeverorganisaties zijn scenario's opgesteld om te werken aan voldoende gekwalificeerde medewerkers in de toekomst.
- In 17 Casimirprojecten worden onderzoekers uit publieke en private R&D organisaties uitgewisseld zodat zij hun loopbaan verder kunnen ontwikkelen. Hier komen eind 2005 nog eenzelfde aantal bij.

Kortom: in alle schakels van de keten van onderwijs en arbeidsmarkt lopen acties. De komende periode worden de activiteiten verbreed naar steeds meer partijen die willen meedoen.

Voor meer informatie over het Platform Bèta Techniek kunt u contact opnemen met Rolf Schreuder, r.schreuder@deltapunt.nl / 070-3119713 / 06-22806001